

## e-360 feedback:

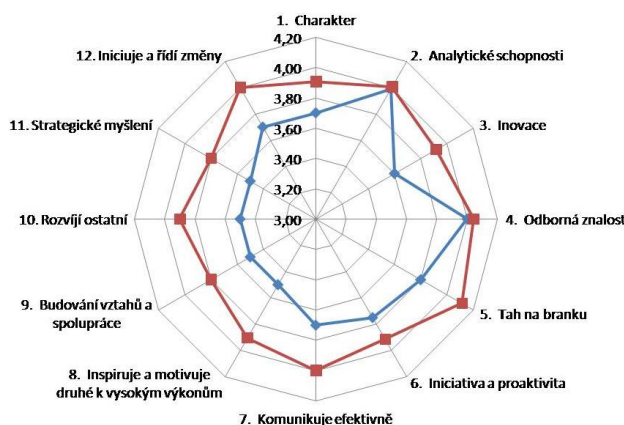
Rychlé, jednoduché a efektivní řešení strukturované 360-ti stupňové zpětné vazby. Standardizovaná nebo upravená verze podle kompetenčního modelu vaší organizace.



### Cíle e-360 feedback

e-360 feedback je nástrojem, který poskytuje strukturovaný pohled na to, jak hodnoceného vnímá jeho okolí v porovnání s tím, jak se vnímá sám. Pomáhá identifikovat oblasti, ve kterých jste silní i oblasti, které můžete rozvíjet.

Hodnocení probíhá prostřednictvím dotazníku, který shromažďuje komentáře a připomínky k jednání a chování hodnoceného. Výsledkem je pak souhrnná výstupní zpráva – graficky znázorněná paprskovým grafem. Výstupní zpráva podává přehled o tom, jak své schopnosti hodnotí sám hodnocený a jak jeho schopnosti hodnotí ostatní. Jedním z nejdůležitějších výstupů je porovnání těchto pohledů a zjištění, kde se hodnocení nejvíce odchylují.



### Proces hodnocení e-360 feedback

Hodnocení probíhá na [www.e-360feedback.com](http://www.e-360feedback.com). Hodnocený si nejprve vybere své hodnotitele. Hodnotitelů musí být alespoň dvanáct, aby byla data statisticky významná. Hodnotitelům jsou do tří dnů rozeslány pozvánky s internetovou stránkou, na které mohou provést hodnocení.

Standardní dotazník learn2grow se skládá z 12 kompetencí a lze jej upravit na základě kompetenčního modelu klienta. Výstupní zpráva obsahuje analýzu výsledků a identifikuje oblasti, které skýtají možnosti dalšího rozvoje zaměstnance. Naši konzultanti jsou k dispozici i pro následnou práci s výsledky.

### Co je to e-360 feedback?

e-360 feedback je efektivní nástroj, ve kterém hodnocený získá anonymní zpětnou vazbu od lidí, se kterými spolupracuje. To zahrnuje přímé nadřízené, kolegy, přímé podřízené nebo dodavatele či interní zákazníky.

### Princip e-360 feedback:

Principem e-360 feedback je poskytnout hodnocenému zpětnou vazbu z různých úhlů – od přímých nadřízených, kolegů, přímých podřízených i zákazníků.

### Využití e-360 feedback:

- ✓ podpora sebepoznání zaměstnanců
- ✓ cílený rozvoj zaměstnanců
- ✓ efektivní řízení pracovního výkonu